

#### Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа

#### «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения»

#### 689251, Чукотский АО, п. Провидения, ул. Полярная, д. 38. Телефон: 8 (42735) 2 – 23 – 53; 8 (42735) 2 – 24 – 68. Факс: 8 (42735) 2 – 23 – 12. е-mail: spu2@bk.ru

|  |  |
| --- | --- |
| **«СОГЛАСОВАНО»**  Советом техникума  Протокол от «03» ноября 2016 года №4 | **«УТВЕРЖДАЮ»**  Директор Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Г. Зингер  приказ от «07» ноября 2016 года №\_\_\_-о/д |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - MI (ПК), создаваемого на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения»

1.2. Положение о МЦПК разработано в соответствии с:

* Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации»;
* Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012г № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
* Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации от 18.07.2013г № ПК-5 вн.);

Методических рекомендаций по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. № АК-921/06);

* Уставом техникума;

Локальными актами, регламентирующими деятельность техникума, не противоречащими действующему законодательству.

1.3. МЦПК - структурное подразделение техникума, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификаций, востребованных на рынке труда.

1.4. Работа МЦПК строится в соответствии с целями, задачами и основными направлениями деятельности техникума, во взаимосвязи с другими его структурными подразделениями. Департаментом образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, учебными, методическими и научными профессиональными образовательными организациями, организациями - партнерами.

1.5. Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств федерального бюджета, средств техникума, средств Центра занятости населения, средств работодателей и средств, поступающих от оказания услуг, реализуемых па коммерческой основе.

1. Предмет, цели, задачи и виды деятельности МЦПК

2.1. Предмет и деятельность МЦПК - реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования).

2.2. Основная цель деятельности МЦПК - обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Чукотского автономного округа.

2.3. Задачи деятельности МЦПК:

* подготовка, переподготовка, повышение квалификации и курсовая подготовка целевого назначения по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения Чукотского автономного округа;
* разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации;
* подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

- оказание дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с законодательством РФ;

* содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения;
* создание информационной среды МЦПК для обеспечения образовательной, научно- исследовательской и инновационной деятельности, обеспечение се включенности в единую информационную среду техникума;
* привлечение дополнительных ресурсов из внебюджетных источников для образования.

2.4. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

* образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;
* маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством подготовки;
* учебно-методическая деятельность;

i t

L

1

* оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

2.5. МЦПК осуществляет свою деятельность по трем направлениям:

* социально - экономическому
* техническому
* информационному.

2.6. МЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом техникума, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

3. Управление и организация деятельности МЦПК

3.1. Управление МЦПК осуществляется руководителем, назначенным приказом директора.

3.2. МЦПК не является юридическим лицом, ведет документацию и представляет техникуму отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.3. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно — телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте техникума.

3.4. МЦПК организует свою деятельность в интересах граждан, проходящих обучение, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций.

3.5. Отношение по подготовке кадров между техникумом, структурным подразделением которого является МЦПК, и организациями регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, подавшими заявки на обучение.

3.7. МЦПК обеспечивает:

* реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
* привлечение представителей работодателей в состав преподавателей дисциплин профессионального цикла и мастеров производственного обучения;
* внедрение в учебный процесс современных ферм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных комплексов.

3.8. В МЦПК обучение осуществляется круглогодично.

3.9. Режим занятий учебных групп (режим индивидуального обучения), устанавливается МЦПК самостоятельно.

3.10. Образовательные программы, реализуемые МЦПК, включают в себя: учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки слушателей, а также программы учебной и производственной практик, методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

3.11. Программы профессиональной подготовки, повышения квалификации, разработанные и утвержденные МЦПК, не требуют ежегодного обновления, возможна корректировка отдельных дисциплин и изменение расценок за обучение.

3.12. Слушатели, получающие профессиональное образование по рабочим профессиям по окончании обучения сдают квалификационный экзамен комиссии с участием работодателя (при взаимной договоренности) и получают документ установленного образца - удостоверение об уровне квалификации и присвоение соответствующего разряда.

3.13. Обучение в МЦПК платное. Слушатель приступает к занятиям только после внесения предоплаты за обучение и получает документ о завершении обучения после предоставления платежных документов о полной оплате.

4. Потребители услуг МЦПК

4.1. Потребителями образовательных услуг могут являться:

* обучающиеся техникума родственных профессий и специальностей, желающие приобрести дополнительные профессиональные компетенции;
* студенты других образовательных организаций, обучающиеся по образовательным программам ВПО и СПО и профессиональной подготовки;
* физические лица (заявители), изъявившие желание приобрести дополнительные профессиональные квалификации.
* юридические лица - организации различных организационно-правовых форм, направляющие своих сотрудников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.
* юридические лица - подразделения и организации службы занятости населения, желающие обучить, стажировать, провести сертификацию незанятого населения, стоящего на учете илипроходящего профессиональную подготовку (переподготовку) по направлению службы занятости.

4.2. При приеме слушателей в MЦПК их обязаны ознакомить с Уставом техникума, лицензией на право ведения образовательной деятельности по каждой специальности, Положением об МЦПК, дающим право на выдачу документа соответствующего уровня образования и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

4.3. Зачисление производится приказом директора техникума после заключения договора.

4.4. Обучающиеся МЦПК имеют право:

* выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений:

получать при выборе образовательной программы и формирования содержания вариативной образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.; 5

пользоваться библиотечно-информационными’ ресурсами библиотеки ГАПОУ ЧАО «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения» в порядке, предусмотренным соответствующим локальным актом;

* получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги:

4.5. Обучающиеся МЦПК обязаны:

* выполнять требования Устава Чукотского северо-восточного техникума посёлка Провидения, структурным подразделением которого является МЦПК;
* выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;
* уважать честь и достоинство обучающихся и работников МЦПК;
* бережно относиться к имуществу техникума;
* проходить все предусмотренные образовательной программой МЦПК контрольно-оценочные процедуры.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и (или) работодателей. Состав комиссии утверждается приказом директора Чукотского северо- восточного техникума посёлка Провидения.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается МЦПК.

5. Кадровый состав МЦПК

5.1. В кадровый состав МЦПК входят:

* руководитель МЦПК;
* директор
* преподаватели и мастера, осуществляющие деятельность в МЦПК
* бухгалтер
* документовед

Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МЦПК осуществляют специалисты и руководители других организаций на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2. К педагогической деятельности допускаются лица. имеющие высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и квалификацию,соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы.

5.3. Педагогические работники имеют право:

-пользоваться в установленном Уставом техникума порядке информационными и методическими фондами, а также услугами всех подразделений техникума:

-выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными сообществами;

-выбирать методики обучения, контроля и оценки результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам техникума;

-иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, Уставом техникума и трудовыми договорами.

5.4. Педагогические работники обязаны:

* Соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка техникума;
* выполнять условия трудового договора, обязанности;
* выполнять утвержденные образовательные программы.

5.5. За успехи в методической, педагогической, профориентационной работе и другой уставной деятельности для работников МЦПК устанавливаются различные формы морального и материального стимулирования.

6. Оценка эффективности деятельности МЦПК

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК - выполнение обязательств, взятых перед заказчиками образовательных и иных услуг.

6.2. Ведущие показатели эффективности деятельности МЦПК:

* количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификаций;
* доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
* количество разработанных дополнительных профессиональных образовательных программ и образовательных программ профессиональной подготовки Слушателей;
* показатели эффективности использования имеющихся и привлечение дополнительных ресурсов (материально- технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и другие.

6.3. При оценке деятельности МЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

7. Прекращение деятельности МЦПК

7.1. МЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава техникума, если новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед МЦПК;

-ликвидация профессиональной образовательной организации.

7.2. Прекращение деятельности МЦПК производится на основании приказа директора техникума по согласованию с Учредителем.