



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения»

689251, Чукотский АО, п. Провидения, ул. Полярная, д. 38. Телефон: 2-23-53; 2-24-68. Факс: 2-23-12. e-mail: spu2@bk.ru



УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. директора
Чукотского северо-
восточного техникума
от «12» сентября 2025 № 272/1-о/д

Порядок
проведения аттестации кандидатов на должности заместителей
руководителей (руководителей структурных подразделений и их
заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей
руководителей (руководителей структурных подразделений и их
заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических
работников Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский
северо-восточный техникум посёлка Провидения»

I. Общие положения

1. Порядок проведения аттестации кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения», осуществляющих образовательную деятельность (далее - Техникум), определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников техникума.

Настоящий Порядок применяется к кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогическим работникам ГАПОУ ЧАО «Чукотский северо-восточный техникум посёлка Провидения», замещающим должности, проименованные в подразделе 2 раздела номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

2. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории*(1).

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста; определение необходимости повышения квалификации работников; повышение эффективности и качества деятельности; выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников; учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций; обеспечение дифференциации размеров оплаты труда работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их работы.

4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей).

руководителей) и педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

5. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее аттестационная комиссия организации)*(2).

6. Аттестационная комиссия в техникуме создается приказом директора в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав аттестационной комиссии техникума в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора техникума.

9. Кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогические работники ознакамливаются с приказом директора, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

10. Для проведения аттестации на каждого кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), а также педагогического работника непосредственным руководителем вносится в аттестационную комиссию техникума представление.

11. В представлении содержатся следующие сведения о кандидате на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

12. Кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогический работник знакомятся с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) или педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором техникума и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

13. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) или педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем педагогический работник знакомится под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) или педагогического работника на заседание аттестационной комиссии техникума без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

14. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим кандидатом на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителем руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

15. По результатам аттестации кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника).

16. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации кандидат на должность заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместитель руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

17. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместители руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогические работники:

- а) кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместители руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации директору техникума о возможности назначения на соответствующие должности кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих *(3) и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

III. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогических работников в целях установления квалификационной категории

24. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию. По результатам аттестации кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

25. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников муниципальных и частных организаций, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации (далее - аттестационные комиссии)*(4).

26. При формировании аттестационных комиссий определяются их составы, регламент работы, а также условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников.

В состав аттестационных комиссий включается представитель соответствующего профессионального союза,

27. Аттестация кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их

заместителей, иных должностей руководителей) и педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

28. В заявлении о проведении аттестации кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместители руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию.

29. Заявления о проведении аттестации подаются кандидатами на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителями руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются кандидатами на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителями руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

31. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

32. Заявления кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения,

в течение, которого:

а) определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей

руководителей), педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

б) осуществляется письменное уведомление кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

33. Продолжительность аттестации для каждого кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

34. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

35. Кандидат на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместитель руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

36. Первая квалификационная категория кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическим работникам устанавливается на основе:

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией; стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г.

N 662*(5);

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности; личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

37. Высшая квалификационная категория кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическим работникам устанавливается на основе:

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662*(5);

выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях; личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной; активного участия в работе методических объединений кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

38. Оценка профессиональной деятельности кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

39. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория); отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

40. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого кандидата на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителя руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории.

При прохождении аттестации кандидат на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместитель руководителей (руководителей структурных подразделений

и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

41. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

42. При принятии в отношении кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

43. Кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

44. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации кандидатов на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издают распорядительные акты об установлении кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

45. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) кандидаты на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместители руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

46. Квалификационные категории, установленные кандидатам на должности заместителей руководителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей) и заместителям руководителей

(руководителей структурных подразделений и их заместителей, иных должностей руководителей), педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

*(1) Часть I статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-(D3 "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, 53, ст. 7598; 2013, 19, ст. 2326; 23, ст. 2878; N 27 ст. 3462; 30, ст. 4036; 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566).

*(2) Часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, 53, ст. 7598; 2013, 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878; 27 ст. 3462; 30, ст. 4036; 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566).

* (3) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный N 21240).

*(4) Часть 3 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, 53, ст. 7598; 2013, 19, ст. 2326; 23, ст. 2878; N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; 48, ст. 6165; 2014, 6, ст. 562, ст. 566).

* (5) Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, 33, ст. 4378).